

Россия, 460009, г. Оренбург, ул. Магнитогорская, 9
ИНН 561107506019
Свидетельство ОГРНИП
№ 304561135000158
Тел./факс: (3532) 67-27-67
e-mail: info@trapeza56.ru
trapeza2002@yandex.ru
<http://trapeza56.ru>



9, Magnitogorskaya str., Orenburg, 460009, Russia
TIN 561107506019
Certificate of GSRNIE
№ 304561135000158
Phone/ fax: (3532) 67-27-67
e-mail: info@trapeza56.ru
trapeza2002@yandex.ru
<http://trapeza56.ru>



ПОЛИТИКА в отношении обработки персональных данных

1. Общие положения

1.1. Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных» (далее – Политика) определяет общие принципы и порядок обработки персональных данных и меры по обеспечению их безопасности у Индивидуального предпринимателя Косенко Галины Викторовны, основателя Комбината замороженных продуктов, товарного знака «Величество трапеца» (далее – «Компания»).

Целью Политики является обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, четкое и неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных (далее – законодательство).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», другими законодательными и нормативными правовыми актами, определяющими порядок работы с персональными данными и требования к обеспечению их безопасности.

1.3. В Политике используются следующие термины и определения:

Автоматизированная обработка персональных данных – обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

Неавтоматизированная обработка персональных данных — это операции с личной информацией, выполняемые без использования компьютерных систем, исключительно при участии человека и с применением физических носителей.

Биометрические персональные данные – сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно установить его личность и которые используются оператором для установления личности субъекта персональных данных;

Блокирование персональных данных – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, когда обработка необходима для уточнения персональных данных);

Доступ к персональным данным – ознакомление определенных работников с персональными данными субъектов, обрабатываемыми Компанией, при условии сохранения конфиденциальности этих сведений;

Использование персональных данных – действия с персональными данными, совершаемые оператором в целях принятия решений и/или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц, либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц;

Контрагент – сторона договора, не являющаяся работником Компании;

Соискатель – лицо, имеющее намерение на трудоустройство в Компанию;

Конфиденциальность персональных данных – обязанность лиц, получивших доступ к персональным данным, не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено законодательством;

Обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение;

Оператор – юридическое или физическое лицо, зарегистрированное в установленном законом порядке и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, самостоятельно осуществляющее обработку персональных данных, а также определяющее цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

В Политике под Оператором понимается Индивидуальный предприниматель Косенко Галина Викторовна;

Персональные данные – любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

Сайт – сайт Оператора в сети Интернет: trapeza56.ru;

Субъект персональных данных – физическое лицо, к которому относятся персональные данные;

Уничтожение персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

2. Статус и категории субъектов, чьи персональные данные обрабатываются Оператором:

2.1. Компания является оператором персональных данных в отношении персональных данных следующих физических лиц:

- работников Компании, с которыми заключены или были заключены трудовые договоры, в том числе те, с которыми трудовые договоры уже прекращены (расторгнуты) (далее – **Работники**);
- соискателей вакантных должностей Компании (кандидатов для приема на работу), представивших свой номер телефона и ФИО на сайте Компании и/или свои резюме лично или через специализированные организации по подбору персонала, или через специализированные сайты в сети Интернет (например: hh.ru), в (далее – **Соискатели**);
- контрагентов – физических лиц, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, представителей контрагентов – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в том числе представителей, действующих на основании доверенности, и иных представителей контрагентов, с которыми у Компании существуют договорные отношения или с которыми Компания намерена вступить в договорные отношения или которые намерены вступить в договорные отношения с Компанией (далее – **Контрагенты, представители контрагентов**);

2.2. Субъект персональных данных одновременно может относиться к нескольким категориям, указанным выше.

2.3. Компания является лицом, осуществляющим предоставление персональных данных другим операторам в соответствии с требованиями законодательства, к которым относятся без ограничения:

- органы власти, государственные внебюджетные фонды, в которые перечисляются средства Работников или средства для зачисления на счет Работников (инспекции Федеральной налоговой службы, территориальные отделения Социального фонда

России, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и др.), надзорные органы;

- органы статистики, военкоматы, операторы связи, профсоюзные органы, иные организации, которым персональные данные предоставляются (передаются) в случаях, предусмотренных законодательством;

Указанным выше операторам персональные данные предоставляются (передаются) в объеме, определенном законодательством.

3. Принципы обработки персональных данных

Обработка персональных данных Компанией осуществляется в соответствии со следующими принципами:

3.1. Законность и справедливая основа обработки персональных данных.

Компания принимает все необходимые меры по выполнению требований законодательства, не обрабатывает персональные данные в случаях, когда это не допускается законодательством, не использует персональные данные во вред субъектам.

3.2. Ограничение обработки персональных данных достижением конкретных, заранее определённых и законных целей.

Целями обработки персональных данных Компании являются:

- в отношении Работников – соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, исполнение заключенных трудовых договоров, в том числе содействие работникам в обучении, повышении квалификации и продвижении по службе, обеспечение личной безопасности; расчет и выплата заработной платы, иных начислений, расчет и перечисление налогов и страховых взносов; ведение воинского учёта;
- в отношении Соискателей – принятие решения о возможности замещения вакантных должностей соискателями, наиболее полно соответствующими требованиям Компании; ведение кадрового резерва;
- в отношении контрагентов – выполнение норм Гражданского кодекса РФ, регулирующих договорную работу, заключение и исполнение договоров с контрагентами.

3.3. Обработка только тех персональных данных, которые отвечают заранее объявленным целям их обработки. Соответствие содержания и объёма обрабатываемых персональных данных заявленным целям обработки.

Недопущение обработки персональных данных, не совместимой с целями сбора персональных данных, а также избыточных по отношению к заявленным целям их обработки персональных данных. Компания не собирает и не обрабатывает персональные

данные, не требующиеся для достижения целей, указанных в п.3.2 Политики, не использует персональные данные субъектов в каких-либо целях, отличных от указанных выше.

3.4. Обеспечение точности, достаточности и актуальности персональных данных по отношению к целям обработки персональных данных.

Компания принимает все разумные меры по поддержке актуальности обрабатываемых персональных данных, включая, но не ограничиваясь, реализацию права каждого субъекта получать для ознакомления свои персональные данные и требовать от Компании их уточнения, блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленных выше целей обработки.

3.5. Хранение персональных данных в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен законодательством, договором, согласием на обработку персональных данных, стороной которого является субъект персональных данных.

3.6. Уничтожение персональных данных по достижении заявленных целей их обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, а также при отзыве согласия на обработку субъектом персональных данных, если иное не предусмотрено законодательством или договорами с субъектами.

4. Условия обработки персональных данных

4.1. Обработка персональных данных Компанией допускается в следующих случаях:

4.1.1. При наличии согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

4.1.2. Обработка персональных данных необходима для осуществления и выполнения возложенных законодательством на Компанию функций, полномочий и обязанностей. К таким случаям в том числе относится, предусмотренные трудовым и пенсионным законодательством.

4.1.3. Для исполнения договора, стороной которого является субъект персональных данных, для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных. Такими договорами, не ограничиваясь, являются:

- трудовые договоры с Работниками Компании;
- гражданско-правовые договоры с контрагентами – физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

Преддоговорной работой является работа по подбору персонала, в которой согласие субъекта на обработку подтверждается собственноручно заполненной анкетой Соискателя или анкетой (резюме), переданной им Компании, в специализированную организацию по подбору персонала, либо размещенной Соискателем на специализированных сайтах в сети Интернет или присланной Соискателем Компании по электронной почте. В случае заключения трудового договора, обработка персональных данных Соискателей ведется при наличии их согласия на обработку, полученного в письменной форме или любой иной доказываемой форме.

4.1.4. Персональные данные могут подлежать раскрытию в соответствии с законодательством.

4.2. Компания не раскрывает третьим лицам и не распространяет персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено законодательством.

4.3. Компания не обрабатывает персональные данные, относящиеся к специальным категориям и касающиеся расовой и национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья (за исключением сведений, относящихся к вопросу о возможности выполнения Работником трудовой функции и необходимых для целей, определенных законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством, законодательством об обязательных видах страхования, страховым законодательством), интимной жизни, о членстве Работников в общественных объединениях или их профсоюзной деятельности, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством.

5. Способы обработки персональных данных

5.1. Обработка персональных данных Компанией осуществляется смешанным способом (автоматизированная и неавтоматизированная).

6. Конфиденциальность персональных данных

6.1. Компания и её работники обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

6.2. Работниками Компании, получившими доступ к персональным данным, должна быть обеспечена конфиденциальность таких данных.

7. Согласие субъекта персональных данных на обработку своих персональных данных

7.1. Субъект персональных данных принимает решение о предоставлении его персональных данных Компании и дает согласие на их обработку свободно, по своей воле и в своем интересе. Согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, предметным, информированным, сознательным и однозначным и может предоставляться субъектом в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено законодательством.

7.2. В случае получения Компанией персональных данных от контрагента на основании заключенного между ними договора ответственность за правомерность и достоверность персональных данных, а также за получение согласия субъектов (их представителей) на передачу их персональных данных Компании несет контрагент, передающий персональные данные, что закрепляется в тексте договора и (или) отдельном приложении к договору с контрагентом (например: «Согласие на обработку персональных данных»).

7.3. Специально выраженного согласия Работника на обработку его персональных данных не требуется, так как обработка необходима для исполнения трудового договора, стороной которого является Работник-субъект персональных данных, и реализации возложенных законодательством на Компанию как работодателя функций, полномочий и обязанностей, за исключением случаев, когда необходимо получение согласия Работника в письменной форме для конкретных случаев обработки персональных данных согласно законодательства. Однако, для систематизации кадрового документооборота, в Компании разработан шаблон согласия на обработку персональных данных на основании требований законодательства, который предлагается на подписание Работникам и который хранится в личном деле Работника.

7.4. Специально выраженного согласия Соискателя на обработку его персональных данных не требуется, так как обработка необходима в целях заключения трудового договора по инициативе Соискателя - субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда необходимо получение согласия Соискателя в письменной форме для конкретных случаев обработки персональных данных Компанией либо при оставлении информации на вакантную должность Компании, размещенную на сайте: trapeza56.ru, такую как: ФИО и номер контактного телефона, согласие формируется автоматически при нажатии кнопки отклика, в данном случае информация поступает к определенному Работнику Компании по работе подбора персонала, которые в дальнейшем созваниваются с Соискателем и приглашает на собеседование в Компанию.

В случае принятия решения об отказе Соискателю в приеме на работу его персональные данные должны быть уничтожены в течение 30 дней с даты принятия такого решения.

7.5. Персональные данные лиц, подписавших договор с Компанией, содержащиеся в единых государственных реестрах юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений о номере, дате выдачи

и органе, выдавшем документ, удостоверяющий личность физического лица. Охраны их конфиденциальности и согласия субъектов на обработку таких данных не требуется.

7.6. Согласие субъектов на предоставление их персональных данных не требуется при получении Компанией в рамках установленных полномочий мотивированных запросов от органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов следствия и дознания, органов безопасности, от государственных инспекторов труда при осуществлении ими государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, иных органов, уполномоченных запрашивать информацию в соответствии с компетенцией, предусмотренной законодательством.

Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

7.7. В случае поступления запросов из организаций, не обладающих соответствующими полномочиями, Компания обязана получить согласие субъекта на предоставление его персональных данных и предупредить лиц, получающих персональные данные, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, а также требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило будет (было) соблюдено.

7.8. Согласие на обработку персональных данных, обработка которых не установлена требованиями законодательства РФ или не требуется для исполнения договора с Компанией, стороной которого является субъект персональных данных, может быть отозвано субъектом персональных данных.

7.9. Во всех случаях обязанность предоставить доказательство получения согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных или доказательство наличия оснований, указанных в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», возлагается на Компанию.

8. Права субъектов персональных данных

8.1. Субъект персональных данных имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных. Субъект персональных данных вправе требовать от Компании уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законодательством меры по защите своих прав.

8.2. Если субъект персональных данных считает, что Компания осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований законодательства или иным образом нарушает его права и свободы, субъект персональных данных вправе обжаловать действия

или бездействие Компании в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных (Роскомнадзор) или в судебном порядке.

8.3. Субъект персональных данных имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

8.4. Почтовый адрес для направления запросов и/или обращений субъектами персональных данных: 460009, г. Оренбург, ул. Жуковского, д. 18/1.

9. Меры по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке

9.1. Компания при обработке персональных данных принимает все необходимые правовые, организационные и технические меры для их защиты от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также от иных неправомерных действий в отношении них. Обеспечение безопасности персональных данных достигается, в частности, следующими способами:

9.1.1. назначением ответственных за организацию обработки персональных данных;

9.1.2. осуществлением внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

9.1.3. ознакомлением сотрудников Компании, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе с требованиями к защите персональных данных, локальными актами в отношении обработки персональных данных;

9.1.4. применением организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в Компании.

10. Заключительные положения

10.1. Иные обязанности и права Компании как оператора персональных данных и лица, организующего их обработку по поручению других операторов, определяются законодательством Российской Федерации в области персональных данных.

10.2. Настоящая Политика вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно до принятия новой Политики.